

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	イソワテック株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 従業員より出産に際し、育児休業の申し出があったため</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 従来の就業規則に育児休業に関する記載内容を再度見直して従業員に制度内容について周知となるように喚起を行った。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 従来の個人依存の仕事のやり方から、多能工となるような業務配分と担当の見直しを行った。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと (3) 同様に個人依存の仕事のやり方から多能工となるよう業務配分と担当の見直しを行った。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育児休業だけではなく介護理由などの休暇も気兼ねなく取れるような雰囲気作りと、常に残業ゼロとなるような仕組みを構築中。</p>

【対象従業員記載欄】

(注意事項)

1 育休取得期間	通算 28 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 少しでも産後の妻の負担を軽くするため</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 産後に少しだが妻をゆっくりさせてあげられたこと</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 自分の業務内容、進捗を他の社員に共有しておいた。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 段取りを行い限られた時間の中で業務と育児を進める意識を持てるようになった。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 少しでもいいので育児休業を取らせてもらい、今後も育児休業が必要な人の為、取りやすい雰囲気をつくってあげて欲しいです。</p>

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。